



haartworks

executive interim management

Zeitraum	Projekt	Resultat
2013	Leitung eines internationalen Projektteams im Rahmen einer RFQ für einen Großauftrag eines süddeutschen OEM's	ongoing
2012-2013	Manadat für die Umsetzung eines Readiness Programm für einen OEM	ongoing
2010-2012	Einführung vollautomatischer Produktions- und Montagesysteme	Rückführung ehemals in LCC verlagter Produktionsprozesse durch Einsatz vollautomatischer Produktions- und Montageanlagen . Dramatische Steigerung der Ausbringung und Verbesserung der Produktqualität. Die Investitionen wurden wesentlich vom Land Thüringen gefördert.
2010-2012	Einsparungen durch diverse Kaizen- und Leanprojekte	Realisierung von Einsparungen in Höhe von ca. 7,2 Mio.€ jährlich für den internationalen Markt- und Technologieführers für hochentwickelte Verbindungstechnik
2011-2012	Leanprojekt Optimierung Materialversorgung	Verlagerung der Konsignationslager von der Warenannahme in die jeweiligen Produktionsbereiche. Jeder Produktionsbereich ist selber für die korrekte Art und Menge der benötigten Produktionsmaterialien verantwortlich, mit der Folge, dass nunmehr nur noch die wirklich benötigten Materialien vorgehalten werden.
2010-2012	Umsetzung der Logistikstrategie: Direct Delivery	Direktbelieferung der Kunden BMW, Audi, Opel etc. aus den jeweiligen Produktionswerken weltweit
2011	Darstellung der Einzelgesellschafts GmbH im neuen Verbund einer AG	Erfolgreiche Open House Präsentation 2011 am Stammsitz der Gesellschaft mit sehr großer Beteiligung der MitarbeiterInnen, Anwohner und Vertretern der Industrie
2011	Einführung eines neuen Logistikkonzepts	Restrukturierung des Bereichs Logistik . Starke Reduzierung der internen Transportwege, flexiblere Warenan- und ausgabe. Erhöhung der On Time Delivery Quote um über 20%, Reduzierung der Sonderfrachtkosten im hohen sechststelligen Bereich.
2011	Reduktion der Liegenschaften	Verkauf eines Produktionswerks in Süddeutschland



haartworks

executive interim management

2011	Kommunikationsverbesserung	Einführung eines Management Meetings mit allen Bereichsleitern, welches das Ziel hat alle Bereiche monatlich einheitlich über den Stand der Firma zu informieren und gemeinsam Optimierungsmaßnahmen abzustimmen
2010-2011	Automatisierung technischer Prozesse in der Produktion	Entwicklung, Investition und Umsetzung einer vollautomatischen Monatgeanlage für Produkte, die bisher im Ausland händisch montiert wurden, einhergehend mit einer sehr deutlich Reduktion der Produktionskosten und der Qualitätsmängel
2010-2011	Neustrukturierung der QW-Abteilung	Einführung einer kundenorientierten Reklamationsabwicklung mit einer dramatischen Reduzierung der Reaktionszeiten, Implementierung von Lösungsteams zur Erstellung realistischer 8D Reports (Verursacherprinzip)
2010-2011	Beteiligung und Mitarbeit am Börsengang des internationalen Markt- und Technologieführers für hochentwickelte Verbindungstechnik	Erfolgreicher Börsengang am 08. April 2011. Einführung eines Risk-Managements. Organisation von Werkstouren für potentielle Investoren.
2010-2011	Kaizenprojekt: Optimierung von Produktionsabläufen in der Schlauchschellenfertigung	Neuausrichtung der T9 Schellenproduktion unter Einbeziehung aller ProduktionsmitarbeiterInnen mit Hilfe der „Lego-Philosophie“. Umzug verschiedener Produktionsmaschinen während des Produktionsbetriebs. Dramatische Reduzierung von Fehlerkosten und Erhöhung der Produktivität
2010	Ergebnisoptimierung	Einführung einer Produkt-Ergebnis-Rechnung mit dem Ziel fehlerhaft kalkulierte oder falsch berechnete Produkte zu identifizieren und entsprechende Gegenmaßnahmen einzuleiten.
2010	Initiierung und Umsetzung der Zertifizierung des Arbeitsschutzmanagementsystems	Erfolgreiche Zertifizierung nach OHSAS 18001 (OccupationalHealthandSafety Assessment Series) an zwei Produktionsstandorten einhergehend mit dem Rückgang der Arbeitsunfälle und Ausfalltage
2010 – ongoing	Sensibilisierung der MitarbeiterInnen für die Notwendigkeit von Kaizen- und Leanprojekten	Implementierung eines Lean Production Workshops (Lego game) mit internen Schulungen von jeweils maximal 15 MitarbeiterInnen.
2010	Kurzfristige Anpassung der Produktionskapazitäten an erhöhte Auftragsgänge	Einführung neuer Schichtmodelle, Erhöhung der Wochenarbeitszeit, Anordnung von Überstunden, Einstellung von Zeitarbeitnehmern in Absprache mit dem BR
2010	Integration eines Produktionsstandorts in das Stammwerk der Gesellschaft	Kompletter Umzug aller Produktionseinrichtungen aus dem zu schließenden Produktionsstandort und planmäßige Wiederaufnahme der Produktion ohne Rückstands Aufbau.



haartworks

executive interim management

2008-2009	Erfolgreiche Umsetzung notwendiger Umstrukturierungen der Produktionsbereiche aufgrund der weltweiten Finanzkrise in 2008	Einführung von Kurzarbeit in unterschiedlichen Umfängen gemäß gebildeter Produktionsbereiche. Kurzfristige Verlagerung von lohnintensiven Produktionsbereichen in LCC. Alle Maßnahmen in Abstimmung und Akzeptanz durch den BR.
2008-2009	Auditierung neuer Produktionsstandorte eines großen First Tier Suppliers weltweit für die Bereiche Magnesium-Gießereien und PU-Schäumereien	Auditierung von Standorten in Rumänien, Mexiko und Nordamerika
2007-2009	Automatische Lenkradfertigung	Konzeptionierung und Umsetzung einer vollautomatischen Lenkradfertigung am Produktionsstandort in Deutschland. Die Anlage ist in der Branche einmalig und setzt neue Maßstäbe im Hinblick auf Produktivität und Qualität.
2007-2008	Standardisierung von Planungs- und Fertigungsvorgängen	Analyse aller Planungs- und Fertigungsprozesse für die Herstellung von Lenkrädern. Erstellung von Handbüchern auf Grundlage der Untersuchungsergebnisse für die verschiedenen Fertigungsbereiche und -standorte. Diese Handbücher wurden weltweit als Standard eingeführt.
2005-2007	Optimierung der Ersatzteilversorgung aller Automotive-Kunden	Neuaufbau der gesamten Ersatzteilproduktion und -versorgung für den Lenkradbereich eines First Tier Suppliers
2003-2004	Aufbau eines Produktionsstandorts in Rumänien	Planung, Bau und Inbetriebnahme eines Produktionswerks für Sonderlenkräder in Rumänien. Die Produktion wurde nach nur 6 monatiger Bauzeit aufgenommen und durch verschiedene Kunden auditiert.
2001-2002	Entwicklung und Umsetzung eines Managementsystems zur Zertifizierung nach ISO/TS 16949	Unternehmenszertifizierung nach ISO/TS 16949 innerhalb von 6 Monaten
2001-2003	Entwicklung und Umsetzung einer technischen Lösung zur Beledung von Airbagkappen	Einführung einer neuen Fertigungstechnologie für belederte Airbagkappen (Endkunde Bentley), die sich im Falle eines Unfalls analog bisheriger Kunststoffkappen verhalten
2000-2009	Entwicklung und Patentierung neuer Herstellverfahren für Lenkräder	Einreichung diverser Patente zur Herstellung von Leder und Holz-Leder-Lenkrädern (siehe „über mich“ - Patente).
2000-2003	Reduzierung der Materialkosten an Holz-Lederlenkrädern	Entwicklung eines Kunststoffunterbaus für Lenkradholzsegmente durch Hinterspritzung von Holzurnieren
2000-2003	Verlagerung von Produktionskapazitäten nach Polen	Mitarbeit beim Aufbau eines Produktionsstandorts in Waldenburg, Polen und Implementierung neuer Lackier- und Belderungstechniken
